

“ALLEGATO II AVVISI PROVINCIALI SCR”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO/CO-PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE REGIONALE 2024

TITOLO DEL PROGETTO/CO-PROGETTO:

“Salta su con me..” Percorsi di sostegno e accompagnamento per persone con disabilità e fragilità.

SETTORE e Area di Intervento:

A Assistenza AREA DI INTERVENTO: COD. 1 PERSONE CON DISABILITA’

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Introdurre nuove figure nella quotidianità degli utenti, esperire nuove conoscenze, per migliorare la qualità delle relazioni dei soggetti disabili e la loro capacità di costruire percorsi di inclusione e autonomia.

ATTIVITÀ DEI GIOVANI IN SCR:

- Partecipazione alle attività principale del Servizio.
 - Affiancare gli operatori negli accompagnamenti
 - Accompagnare gli utenti durante il tragitto casa-struttura
-
- Briefing giornaliero con gli operatori
 - Momenti di riflessione e revisione del volontario circa la propria esperienza
 - Comprensione del lavoro di rete e di équipe con partecipazione attiva alle riunioni e alla messa in opera della progettazione concordata in sede di équipe.
 - Affiancamento e supporto nell’organizzazione delle progettazioni settimanali.
 - Supporto nell’utilizzo degli strumenti di servizio.
-
- Momento di socializzazione con le famiglie nel momento dell’accoglienza e dell’avvio trasporto
 - Organizzazione momento di restituzione dell’organizzazione con le famiglie degli utenti
-
- Affiancare la persona fragile/disabile al domicilio o presso il CSR il Faro nelle attività di sensibilizzazione, integrazione con la comunità e il vicinato di prossimità.
 - Supporto nel reperire informazioni relative alle uscite, utilizzo di strumenti informatizzati, utilizzo del pc per prenotazioni.
 - Gestione del tempo, concordare e rispettare le consegne.
-
- Affiancare gli utenti nelle attività di sensibilizzazione, integrazione con la comunità e le reti di prossimità
 - Annotazione delle attività svolte dall’utente redazione di apposite schede di rilevazione.
 - Mantenere un comportamento adeguato al contesto.
 - Apprendere le tecniche di ascolto attivo accompagnare senza sostituirsi, imparare ad osservare
 - imparare ad osservare e riportare fenomeni significativi.
 - Predisposizione degli spazi; mantenimento della pulizia degli spazi dedicati alle attività;
 - supporto agli utenti nella costruzione di materiali;
 - sostegno all’utilizzo di materiali cartacei o informatici.

CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 del D.Lgs. 40/2017 che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato (i candidati esclusi avranno punteggio uguale a zero). Nella selezione sarà coinvolta una persona esperta nel campo dell'immigrazione e dell'intercultura e non sarà possibile dichiarare giovani inidonei al scr.

ORIENTAMENTO

(partecipazione facoltativa, ma consigliata)

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile, inoltre, accedere all'intera proposta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).

Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio. Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE

(partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione)

La prova di selezione consiste in un **colloquio**, che si suddivide in due parti: la presentazione di una situazione/caso e le aspettative del candidato; inoltre verrà valutato il curriculum vitae.

La Commissione selezionatrice ("Commissione") assegnerà ai candidati i seguenti punteggi:

1. max punti 80 per la presentazione di una situazione/caso,
2. max punti 10 per le aspettative,
3. max punti 10 per i titoli di studio.

Il punteggio massimo ottenibile dalla somma dei singoli punteggi di cui ai punti 1., 2. e 3. è 100.

Non si individua un punteggio minimo per ottenere l'idoneità, pertanto la graduatoria sarà composta dai nominativi di tutti i candidati che si sono presentati all'incontro di selezione e comprenderà idonei selezionati, idonei non selezionati e di seguito gli esclusi dalla selezione.

1.La presentazione di una situazione/caso

(punti max assegnabili = 80)

La Commissione presenta al candidato una situazione/un caso che potrebbe verificarsi nella sede in cui il giovane ha chiesto di prestare servizio. Si tratta di una situazione/caso riconducibile all'obiettivo del co-progetto.

Al candidato vengono descritti il contesto in cui si realizza, gli utenti, il personale dell'Ente ed eventuali altre persone che partecipano.

Al giovane viene richiesto di descrivere, in un tempo determinato, massimo 15 minuti, che valutazioni farebbe e quali azioni metterebbe in atto, se fosse un giovane del servizio civile e si trovasse nella situazione/caso descritto. La Commissione assegna i punteggi di cui alle lettere da A) a H) delle voci che seguono. Nello specifico assegna punti "0" e "10", quando il candidato mostra la minore o maggiore capacità descrittiva sull'argomento, assegna valori intermedi, quando la capacità descrittiva è media e tende allo "0" oppure al "10".

A) IL CONTESTO

La/Il candidata/o mostra di conoscere il contesto in cui si svolge la situazione/il caso:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

B) IL PERSONALE DELL'ENTE

La/Il candidata/o mostra di conoscere le persone (figure professionali e/o volontari) che operano nell'Ente:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

C) LE PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI DELL'ENTE (UTENTI)

La/Il candidata/o mostra di conoscere la tipologia di utenza dell'Ente punti da 0 a 10 (max 10) = _____

D) ALTRI SOGGETTI CON CUI L'ENTE SI RELAZIONE

La/Il candidata/o mostra di sapere che l'Ente si interfaccia con altri Enti/Servizi del territorio:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

E) RUOLI DEL PERSONALE DELL'ENTE

La/Il candidata/o mostra di saper riconoscere i ruoli ricoperti e le responsabilità delle persone (figure professionali e/o volontari) che operano nell'Ente:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

F) FIGURE PRESENTI NELL'ENTE CON CUI RAPPORTARTI E MODALITÀ COMUNICATIVA

La/Il candidata/o mostra di sapere con quali figure presenti nell'Ente rapportarsi, a seconda delle circostanze e come comunicare in maniera adeguata con le stesse:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

G) LE PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI DELL'ENTE

La/Il candidata/o mostra di sapere quali sono le caratteristiche delle persone che usufruiscono dei servizi dell'Ente e come comunicare in maniera adeguata con le stesse:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

H) PROPOSTE INNOVATIVE

La/Il candidata/o mostra di sapere fare proposte innovative per raggiungere l'obiettivo della situazione/caso che gli è stata descritta:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

1. Le aspettative della/del candidata/o (punti max assegnabili = 10)

La Commissione valuta le aspettative del candidato:

— è un'esperienza che accresce la mia esperienza personale	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
— è un'esperienza che mi fa conoscere altre persone e mi permette di investire in nuove relazioni	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
— è un'esperienza in continuità con il mio percorso formativo e che accresce le mie competenze	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
— è un'esperienza che mi permette di mettere a disposizione doti e abilità particolari	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
— altro _____	punti da 0 a 2 (max 2) = _____

2. Titolo di studio del candidato (*punti max assegnabili = 10*)

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell'allegato IV alla domanda di partecipazione, se sottoscritto dalla/dal candidata/o oppure indicati nel curriculum vitae che la/il candidata/o presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

- 10,00 punti → laurea magistrale
- 8,00 punti → laurea triennale o diploma Universitario
- 6,00 punti → diploma di scuola secondaria di secondo grado

Fino a 5,00 (punti 1 per ogni anno concluso presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato):

- .5,00 punti se conclusi 5 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
 - .4,00 punti se conclusi 4 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
 - .3,00 punti se conclusi 3 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
 - .2,00 punti se conclusi 2 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
 - .1,00 punti se concluso 1 anno presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
- .0,90 punti licenza scuola secondaria di primo grado o inferiore o titolo conseguito all'estero senza presentare provvedimento di equivalenza/equipollenza in Italia

Riepilogo:

**SERVIZIO CIVILE REGIONALE SCHEDA
VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Candidata/o _____
Progetto _____ Sede
di attuazione _____

1. La presentazione di una situazione/caso (max 80/100)	
2. Le aspettative del candidato (max 10/100)	
3. Titolo di studio del candidato (max 10/100)	
[1.+2.+3.] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)	

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI, POSTI VALORIZZATI GMO, eventuali SERVIZI OFFERTI, MESI DURATA E ORARIO:

- sede: SCR "Il Faro" di Asp del Delta Ferrarese Via Liguria 21, 44021 Codigoro (FE)
- il numero dei giovani volontari che si intende impegnare nella realizzazione del progetto proposto è di n° 2, di cui 1 sarà selezionato con criteri di minori opportunità quali bassa scolarità, situazione economica fragile.
- numero posti senza vitto e alloggio: 2
- nr. mesi durata impegno delle/dei giovani: 8
- numero ore di servizio settimanali delle/dei giovani in SCR, ovvero monte ore: 15
- giorni di servizio civile a settimana delle/dei giovani: 5

EVENTUALI CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Ai giovani volontari durante il periodo di servizio è richiesto:

- Rispetto delle regole del Servizio Inclusione con cui si collabora (organizzazione interne, abbigliamento, decoro)
- Rispetto dei dati sensibili degli utenti secondo la vigente normativa sulla privacy
- Presentarsi presso la sede di Asp del Delta Ferrarese nel giorno indicato nella comunicazione di avvio al servizio trasmessa dallo stesso
- Comunicare qualora succeda, la propria assenza all'azienda in caso di malattia e di avvio del periodo di maternità, l'assenza dal servizio, facendo pervenire la certificazione medica
- Seguire le istruzioni e le direttive necessarie alla realizzazione del progetto di servizio in cui il volontario è inserito, impartite dall'Operatore Locale del Progetto
- Rispettare l'orario di svolgimento delle attività relative al Servizio Civile conformemente alle indicazioni contenute nel progetto
- Non assentarsi durante l'orario di svolgimento delle attività dalla sede di assegnazione senza autorizzazione dell'Operatore Locale del Progetto
- Rispettare i luoghi, gli strumenti, i mezzi di trasporto e le persone con cui si viene a contatto durante il servizio, mantenendo nei rapporti interpersonali e con l'utenza una condotta conforme alla correttezza ed alla collaborazione
- Non assentarsi dal servizio senza aver preventivamente concordato i giorni di permesso entro i limiti
- Flessibilità oraria
- Disponibilità anche nei giorni festivi in occasione di eventi particolari (feste, eventi,...). Le giornate festive in cui le /i giovani saranno impegnate/i per eventi potranno essere recuperate nella stessa settimana in cui si svolgono le iniziative, oppure in quella successiva, fermo restando che le giornate di servizio settimanali dovranno essere sempre 5
- Disponibilità alla turnazione mattino o pomeriggio
- Disponibilità per le uscite esterne per accompagnamento utenti. Alcune attività (es. accompagnamenti, ecc) comporteranno uscite nel contesto territoriale di riferimento e saranno svolte secondo un calendario settimanale che verrà concordato con le/i giovani in SCR; in questi casi l'inizio e la fine delle attività quotidiane di SCR saranno effettuati presso la sede indicata alla voce 12, con spostamenti sul territorio con mezzi pubblici o dell'Ente senza oneri a carico dei giovani (è escluso l'utilizzo di mezzi dei giovani in SCR)
- Partecipare alla formazione generale e specifica proposta nel progetto. La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Nessun credito formativo riconosciuto